

ОРГАН МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
«АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КАРАБУЛАК»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«21» марта 2017 г. № 49

Об утверждении муниципальной программы «Повышение квалификации главы муниципального образования «Городской округ город Карабулак», муниципальных служащих ОМС «Администрация г. Карабулак», руководителей муниципальных учреждений и организаций на 2017 - 2019 годы»

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», на основании Устава муниципального образования «Городской округ город Карабулак» Республики Ингушетия от 28.12.2009г.

ОМС «Администрация г. Карабулак»
п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить муниципальную программу «Повышение квалификации главы муниципального образования «Городской округ город Карабулак», муниципальных служащих ОМС «Администрация г. Карабулак», руководителей муниципальных учреждений и организаций на 2017 - 2019 годы» (Приложение).
2. Постановление разместить на официальном сайте «mokarabulak.ru».
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования.

Глава городского округа
г. Карабулак




Битиев А.И.

Муниципальная программа
«Повышение квалификации главы муниципального образования
«Городской округ город Карабулак», муниципальных служащих ОМС
«Администрация г. Карабулак, руководителей муниципальных
учреждений и организаций
на
2017 - 2019 годы»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ:

Наименование муниципальной программы	«Повышение квалификации главы муниципального образования «Городской округ город Карабулак», руководителей муниципальных учреждений и организаций на 2017 - 2019 годы» (далее – Программа)
Исполнитель (исполнители) программы	ОМС «Администрация г. Карабулак»
Цели программы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы
Задачи программы	1. Внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих. 2. Реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.
Показатели программы	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации
Этапы и сроки реализации программы	2017 – 2019 годы
Основные мероприятия, подпрограммы муниципальной программы	Повышение квалификации служащих ОМС «Администрация г.Карабулак» и работников муниципальных учреждений МО
Программно-целевые инструменты программы	
Объемы бюджетных ассигнований программы	Общий объем финансирования: 340,0 тыс. рублей 2017 год - 100,0 тыс. рублей; 2018 год - 110,0 тыс. рублей, 2019 год - 130,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации программы и показатели социально-экономической эффективности	В ходе реализации программы предполагается осуществить переподготовку и повышение квалификации 7 муниципальных служащих, из них: повышение квалификации по профилю своей деятельности 100 процентов, Это будет способствовать созданию

эффективной системы повышения квалификации муниципальных служащих; повышению эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих.

2. Содержание проблемы и обоснование ее решения программно-целевым методом

В современных условиях одним из инструментов реализации государственной кадровой стратегии является формирование кадрового состава органов местного самоуправления. Наличие подготовленных управленцев является неременным условием развития инновационной экономики, муниципальной службы, системы управления и социальных услуг.

Администрацией г. Карабулак проводится обучение муниципальных служащих в форме повышения квалификации муниципальных служащих с целью повышения эффективности исполнения муниципальными служащими должностных полномочий и функциональных обязанностей, обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач, создания условий для продвижения квалифицированных кадров.

3. Цели и задачи Программы

По результатам выполнения мероприятий Программы планируется достижение цели: повышение эффективности и результативности муниципальной службы, создание эффективной системы управления муниципальной службой.

Для достижения указанной цели Программы необходимо решение следующих задач:

внедрение современных методов муниципального управления для повышения результативности деятельности муниципальных служащих;

реализация современных программ переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.

4. Социально-экономическая эффективность Программы

В результате реализации Программы предполагается повысить профессиональный уровень по актуальным проблемам, возникающим при решении вопросов местного значения в связи с изменениями законодательства; осуществить повышение квалификации муниципальных служащих, что будет способствовать:

- созданию эффективной системы повышения квалификации муниципальных служащих;

- повышению эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих.

В целом реализация мероприятий Программы позволит сформировать условия для устойчивого социально-экономического развития муниципального образования, эффективной реализации конституционных полномочий местного самоуправления.

5. Возможные риски в ходе реализации Программы

К обстоятельствам, возникновение которых может негативно отразиться на реализации Программы в целом и не позволит достичь плановых значений показателей, относятся:

- несвоевременное и недостаточное финансирование Программы за счет средств бюджета муниципального образования;
- несвоевременное и некачественное выполнение работ, предусмотренных исполнителями по мероприятиям Программы.

6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения

Текущее управление и контроль за реализацией Программы осуществляются муниципальным заказчиком – Администрацией г.Карабулак и исполнителями долгосрочной целевой программы. Перечень функций муниципального заказчика Программы и ответственных за выполнение мероприятий Программы определяется в соответствии с действующим законодательством.

Выбор исполнителей мероприятий Программы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» совместно с администрацией Главы Республики Ингушетия.

Текущий контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляется управляющим делами ОМС «Администрация г.Карабулак».

Контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных ассигнований осуществляется отделом учета и отчетности ОМС «Администрация г. Карабулак».

Перечень

мероприятий по реализации муниципальной программы «Повышение квалификации главы муниципального образования «Городской округ Карабулак», муниципальных служащих ОМС «Администрация г. Карабулак», руководителей муниципальных учреждений и организаций на 2017 - 2019 годы»

Наименование мероприятия, программы, ведомственной целевой программы	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс. рублей)				Исполнители
		Всего	В том числе за счет средств:			
			федерального бюджета	областного бюджета	местного бюджета	
Повышение квалификации	2017-2019	340, 0		340, 0		ОМС «Администрация г. Карабулак»

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей результативности и эффективности реализации муниципальной программы «Повышение квалификации главы муниципального образования «Городской округ Карабулак», муниципальных служащих ОМС «Администрация г. Карабулак», руководителей муниципальных учреждений и организаций на 2017 - 2019 годы»

Цели и задачи муниципальной программы	Перечень конечных и непосредственных показателей	Фактическое значение показателя на момент разработки муниципальной программы (базисное значение)	Значения показателей по годам реализации муниципальной программы			Плановое значение показателя на день окончания действия муниципальной программы
			1-й год реализации муниципальной программы	2-й год реализации муниципальной программы	3-й год реализации муниципальной программы	
Цель 1 Повышение эффективности и результативности муниципальной службы,	%	100	100	100	100	
Задача 1 Повышения квалификации кадров муниципальной службы.		Количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку повышение квалификации	3	5	5	5
Цель 2						

Создание
эффективной
системы
управления
муниципальной
службой

--	--	--	--	--	--	--

Общая потребность

в ресурсах муниципальной программы «Повышение квалификации главы муниципального образования «Городской округ город Карабулак», муниципальных служащих ОМС «Администрация город Карабулак», руководителей муниципальных учреждений и организаций на 2017 - 2019 годы»

Наименование ресурсов	Единица измерения	Объем потребности в финансовых ресурсах			
		Всего	В том числе по годам реализации:		
			2017	2018	2019
Финансовые ресурсы	Тыс.руб.	340,0	90	120,0	130,0
В том числе:					
федеральный бюджет					
Республиканский бюджет					
бюджет муниципального образования	Тыс.руб.	180,0	90	120	130,0
иные источники					