

 **ГIАЛГIАЙ РЕСПУБЛИКА**

 **РЕСПУБЛИКА ИНГУШЕТИЯ**

**ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД КАРАБУЛАК**

**ЭЛДАРХА ГIАЛА СОВЕТ**

 **386231, РИ, г. Карабулак, ул.Джабагиева, 142, Здание городского Совета тел:88734 44-48-47(ф), *e-mail: gorsovet-06@mail.ru***

 **№ 9/6-3 " 27 " ноября 2018 г.**

 **РЕШЕНИЕ**

**"Об утверждении Порядка увольнения муниципальных служащих**

**органов местного самоуправления муниципального образования "Городской округ город Карабулак" в связи с утратой доверия"**

 На основании статей 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", руководствуясь Уставом муниципального образования «Город Карабулак» городской Совет депутатов муниципального образования «Городской округ город Карабулак» решил:

 1. Утвердить [Порядок](#sub_1000) увольнения муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования "Городской округ город Карабулак" в связи с утратой доверия (прилагается).

 2. Опубликовать настоящее решение в газете "Керда ха" и разместить на официальном сайте муниципального образования "Городской округ город Карабулак" <http://mokarabulak.ru> в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

 3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

# Председатель городского Совета депутатов М.З.Ганиев

# Глава муниципального образования

# "Городской округ город Карабулак" А.И.Битиев

#  Приложениек [решению](#sub_0) городского Совета депутатов

муниципального образования

"Городской округ город Карабулак"

 № 9/6-3 от 27 ноября 2018г.

# Порядокувольнения муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования "Городской округ город Карабулак" в связи с утратой доверия

 1. Согласно части 2 статьи 27.1. Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.

 2. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях:

 - непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

 - непринятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

 - непринятия муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

 3. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

 - доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным подразделением органа местного самоуправления;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов органа местного самоуправления (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

 - объяснений муниципального служащего;

 - иных материалов.

 4. При увольнении в связи с утратой доверия, учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

 5. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

 6. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка). Если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

 7. В муниципальном акте (распоряжении) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

 8. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

 9. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включается органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ "О противодействии коррупции".

 10.Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном законом порядке.